

GRILLE DE POSITIONNEMENT IFSE (MINI / MÉDIAN / MAXI)
Méthode : cotation sur 4 critères (score / 8)

Lecture du score → position IFSE

Score total (/ 8)

Position dans la fourchette IFSE

Interprétation RH

0 à 2	Mini	Prise de poste ou exercice limité des fonctions
3 à 5	Médian	Maîtrise du poste et autonomie normale + polyvalence
6 à 8	Maxi	Responsabilité + contraintes + expertise + polyvalence

GROUPE 1

Critère	0	1	2
Encadrement et pilotage	Pas d'encadrement	Encadrement d'une équipe ou d'un secteur	Encadrement de plusieurs services / pilotage global
Autonomie décisionnelle	Exécution encadrée	Arbitrages dans le cadre défini	Décisions structurantes / stratégie
Responsabilités exercées	Responsabilités limitées	Responsabilités organisationnelles ou budgétaires	Responsabilités globales (humaines, financières, techniques)
Complexité des missions	Missions simples	Gestion de plusieurs activités	Gestion transversale à forts enjeux

GROUPE 2

Critères	0	1	2
Technicité / expertise	Application simple de procédures	Maîtrise d'un domaine métier	Expertise / référent technique
Autonomie	Travail encadré	Autonomie dans les missions	Forte autonomie et proposition de solutions
Complexité des dossiers	Dossiers simples	Dossiers variés	Dossiers complexes à enjeux techniques ou réglementaires
Initiative et proposition	Application des procédures	Adaptation des procédures aux situations rencontrées	Proposition d'améliorations ou participation à l'évolution des pratiques

GROUPE 3

Critère	0	1	2
Technicité métier	Tâches simples	Maîtrise des procédures métier	Forte technicité ou expertise métier
Autonomie	Travail guidé	Autonomie dans les tâches courantes	Gestion autonome de situations complexes
Polyvalence / relation usagers	Mission unique	Polyvalence limitée / contacts réguliers	Forte polyvalence / situations sensibles
Qualité et fiabilité de l'exécution	Contrôle régulier nécessaire	Réalisation autonome des missions	Garant de la qualité du service, des données ou des prestations réalisées

GROUPE 4

Critère	0	1	2
Pénibilité/expérience	Faible	Moyenne	Forte (physique / environnement)
Variabilité des tournées et organisation de l'activité	Circuit stable, organisation fixe	Variations ponctuelles (remplacements, changement de secteur occasionnel)	Forte variabilité organisationnelle (changement fréquent de tournée, adaptation régulière du secteur ou du planning)
Gestion des aléas et imprévus d'intervention	Activité prévisible, peu d'imprévus	Adaptation ponctuelle à des aléas simples (accès, usagers, petits incidents)	Gestion fréquente d'aléas opérationnels (circulation, accès difficiles, pannes, incidents de collecte) nécessitant réactivité immédiate
Responsabilité sécurité	Application des consignes	Vigilance renforcée	Forte responsabilité sécurité terrain

GRILLE DE NOTATION ANNUELLE – CIA

Méthode

- 4 critères par agent
- Notation : **0 / 1 / 2**
- Total : **/8**
- Lecture possible :
 - 0 à 3 : Engagement insuffisant ou partiel (*mini*)
 - 4 à 6 : Engagement satisfaisant (*médian*)
 - 7 à 8 : Engagement exemplaire (*maxi*)

GROUPE 1 – Direction / encadrement stratégique

Critère	0	1	2
Pilotage et organisation	Objectifs non atteints	Objectifs partiellement atteints	Objectifs atteints / dépassés
Qualité du management	Difficultés récurrentes	Management correct	Management structuré et efficace
Gestion des ressources	Dysfonctionnements	Gestion maîtrisée	Optimisation des moyens
Contribution stratégique	Faible implication	Participation aux projets	Forte contribution / innovation

GROUPE 2 – Expertise / encadrement intermédiaire

Critère	0	1	2
Qualité technique	Erreurs fréquentes	Travail fiable	Expertise reconnue
Autonomie	Besoin de contrôle	Autonomie satisfaisante	Forte autonomie
Fiabilité des productions	Irrégularités	Correct	Très fiable et sécurisé
Contribution au service	Faible	Normale	Amélioration des pratiques

GROUPE 3 – Fonctions qualifiées

Critère	0	1	2
Qualité d'exécution	Erreurs / retards	Travail correct	Travail soigné et régulier
Respect des consignes	Non-respect ponctuel	Respect global	Respect strict et constant
Relation usagers / équipe	Difficultés	Correct	Très bon relationnel
Implication professionnelle	Faible	Normale	Forte implication

GROUPE 4 – Exécution terrain (chauffeurs / ripeurs / laveurs)

Critère	0	1	2
Ponctualité et assiduité	Retards / absences	Globalement correct	Exemplaire
Respect des consignes sécurité	Non respect	Respect global	Vigilance permanente
Qualité du travail	Erreurs fréquentes	Travail correct	Travail soigné et constant
Comportement professionnel	Difficultés	Correct	Exemplaire (équipe/usagers)